

Приложение № 2
к Положению о стимулирующих выплатах по
эффективному контракту с работниками
ФГБОУ ВО «Ингушский государственный
университет»

Перечень показателей эффективности деятельности работников из числа ППС и НР
и балльная оценка выполнения показателей эффективности

ФИО: _____
Состояние в
штате: _____
Должность: _____
Телефон: _____

№ п/п	Наименование показателя эффективного контракта (показатели эффективности деятельности)	Условия начисления баллов	Ед. изм.	Вид КРІ (групповой или индивидуальный)	Балльная оценка выполнения показателей размер или способ определения выплаты	Периодичность оценки	Кол-во баллов (заполняется сотрудником)	Соответствие заявленных сведений (заполняется по данным Комиссии)
1. Учебная и учебно-методическая деятельность								
1.1	Разработка и реализация новой образовательной программы высшего образования, в том числе и с применением дистанционных образовательных технологий	Получение лицензии по направлению подготовки, ранее не реализованному в ИнгГУ.	единицы	индивидуальный	Сетевые образовательные программы - 100 баллов Образовательная программа, реализуемая только в ИнгГУ – 70 баллов. Сумма баллов	ежегодно в сентябре текущего года		

					делится между исполнителями.			
1.2	Разработка и реализация новой образовательной программы для ДПО, в том числе и с применением дистанционных образовательных технологий	Издание приказа о выпуске слушателей по программе ДПО	единицы	индивидуальный	Программы от 36 до 72 часов – 5 баллов Программы от 73 до 250 часов – 10 баллов Программы от 250 - 20 баллов. Сумма баллов делится между исполнителями.	два раза в марте и сентябре		
1.3	Получение международной аккредитации по реализуемым образовательным программам с последующей реализацией билингвальных образовательных программ	Получение международной аккредитации	единицы	индивидуальный	Одна образовательная программа оценивается в 200 баллов. Сумма баллов делится между исполнителями.	ежегодно в сентябре текущего года		
1.4.	Актуализация образовательных программ, реализуемых в ИнГУ	Утверждение актуализированной образовательной программы на ученом совете			10 баллов за одну программу. Сумма баллов делится между исполнителями.			
1.5	Издание учебника, в том числе электронного образовательного	Издание учебника и ЭОР в соответствии с требованиями, предъявляемыми к	единицы	индивидуальный	за издание учебника: - 30 баллов, изданного в российских или	два раза в марте и сентябре		

	ресурса	учебным изданиям ГОСТ РФ, рассмотренных на заседании кафедры (протоколы кафедры), прошедших рецензирование и утверждение УМС ИнГГУ тиражом не менее 300 экз., объемом не менее 10 п.л. Издание учебника и ЭОР, имеющих гриф МОН РФ и УМО (федеральное) тиражом не менее 300 экз., объемом не менее 10 п.л.			зарубежных издательствах, включенного в РИНЦ и размещенного в НБ www.elibrary.ru с открытым доступом; - 120 баллов, изданного в российских или зарубежных издательствах, включенного в РИНЦ и размещенного в НБ www.elibrary.ru , имеющих гриф МОН и ФУМО РФ; -за ЭОР, зарегистрированные в системе государственной регистрации информационных ресурсов (за каждый учебник) - 60 баллов. Сумма баллов делится между исполнителями.			
1.6.	Издание учебного пособия (по части дисциплины,	Не менее 10 п.л., тираж не менее 300 экз.			за издание учебного пособия: - с грифом ФУМО	два раза в марте и сентябре		

<p>тексты лекций, хрестоматия, сборники задач, тестов, упражнений, практикум, атлас, альбом, сборник иностранных текстов, методические рекомендации для преподавателей, для обучающихся по подготовке к практическим занятиям, по организации практик, по организации внеаудиторной (самостоятельной) работы, по выполнению курсовых, контрольных, расчётно-графических, выпускных квалификационных работ, по проведению деловых игр и др.)</p>				<p>и Минобрнауки – 30 баллов; - без грифа – 10 баллов. Сумма баллов делится между исполнителями.</p>			
1.7.1. Защита ВКР в	1.7.1. Баллы начисляются	единицы	индивидуа	1.7.1. 30 баллов.	один раз в		

1.7.	виде старт-апов 1.7.2. Руководство подготовкой ВКР, выполненной по заявкам работодателей с ее последующим внедрением	за каждого обучающегося, защитившего бизнес-проект 1.7.2. Баллы начисляются по факту заключения с ИнгГУ договора, связанного с использованием указанных результатов интеллектуальной деятельности		льный	Не более 90 баллов 1.7.2. 200 баллов	год, в сентябре		
1.8	Подача заявок на всероссийские гранты и программы в учебной сфере	Учитываются заявки, поданные по инициативе кафедры, принятые к финансированию организацией - грантодателем.	единицы	индивидуальный	30 баллов за одну заявку, принятую на рассмотрение (прошедшую техническую экспертизу). 100 баллов за одну заявку, победившую в конкурсе. Сумма баллов делится между исполнителями	два раза в марте и сентябре		
1.9	Участие в работе учебно-методического совета	Протокол заседания УМС, поручения УМС, размещение в РИНЦ и www.elibrary.ru , рецензии на монографии, учебные издания)	единицы	индивидуальный	За проведение экспертизы: учебные пособия – 10 баллов; учебники и монографии – 20 баллов; рецензирование ОПОП по ранее не	два раза в марте и сентябре		

					реализованным направлениям (специальностям) – 20 баллов; методические пособия – 3 баллов. Сумма баллов делится между исполнителями			
1.10	Проведение открытой лекции, учебно-методического семинара для обучающихся, профессорско-преподавательского состава	Баллы начисляются при предоставлении видео-, фотоотчета проведения открытой лекции	единицы	индивидуальный	30 баллов за одну лекцию (не более двух лекций в семестр)	два раза в марте и сентябре		
2. Научно-исследовательская деятельность								
2.1	Количество научных публикаций, одним из авторов которых является данный НПР, указавший в каждой публикации ИнГУ (в любом варианте названия на иностранном языке) в качестве одной из организаций выполнения	Учитываются научные публикации, дата опубликования которых совпадает с отчетным периодом и проиндексированные в базе данных Web of Science, Scopus.	единицы	индивидуальный	Количество баллов рассчитывается исходя из квартиля, в который входит научный журнал (Q1, Q2 – 100; Q3, Q4 – 70). Сумма баллов делится между авторами данной публикации, указавшими в публикации ИнГУ в качестве одной из	Не учитывается на период действия Приказа МОН от 19 марта 2022 г.		

	научной публикации, опубликованных в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science, Scopus,				организаций выполнения научной публикации.			
2.2	Количество цитирований в БД Scopus и WOS научных публикаций, одним из авторов которых является дан-ный НПП, указавший в каждой публикации ИнГУ в качестве одной из организаций выполнения научной публикации, опубликованных в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, за последние 5 лет	Количество цитирований в БД Scopus и WOS за расчетный период публикаций автора, изданных за последние 5 лет, индексируемых в БД Scopus и WoS, по данным сайтов www.scopus.com , http://apps.webofknowledge.com	единицы	индивидуальный	5 баллов за одно цитирование.	Не учитывается на период действия Приказа МОН от 19 марта 2022 г.		
2.3	Публикации в журналах, рекомендуемых ВАК (кроме указанных в пп. 2.1, 2.4, 2.5,	Учитываются публикации, изданные в журналах ВАК и аффилированные с ИнГУ	единицы	индивидуальный	50 баллов за одну публикацию (не более 150 баллов). Сумма баллов делится между	два раза в марте и сентябре		

	2.6)				исполнителями			
2.4	Научные публикации, индексируемые в российских информационно-аналитических системах научного цитирования РИНЦ (кроме указанных в пп. 2.1, 2.3, 2.5, 2.6)	Учитываются публикации, проиндексированные в РИНЦ на момент подачи	единицы	индивидуальный	10 баллов (не более 20 баллов). Сумма баллов делится между исполнителями	один раз в полгода		
2.5	Научные статьи, опубликованные в российских изданиях (кроме указанных в пп. 2.1, 2.3, 2.4)	Учитываются публикации, аффилированные с ИнГГУ	единицы	индивидуальный	5 баллов (не более 15 баллов). Сумма баллов делится между исполнителями	один раз в полгода		
2.6	Научные статьи, опубликованные в зарубежных изданиях (кроме указанных в пп. 2.1, 2.4)	Учитываются публикации, аффилированные с ИнГГУ	единицы	индивидуальный	10 баллов (не более 20 баллов). Сумма баллов делится между исполнителями	два раза в марте и сентябре		
2.7	Количество рецензируемых журналов ВАК, в состав редакционных коллегий которых входит НПР		единицы	индивидуальный	15 баллов (но не более 15 баллов)	два раза в марте и сентябре		
2.8	Участие в редколлегии	Представляют копию страницы с составом	единицы	индивидуальный	5 баллов (но не более 5 баллов)	два раза в марте и		

	научных журналов и сборников, (кроме указанных в п. 2.7)	редколлегии				сентябре		
2.9	Объем НИОКР всех видов, руководителем или ответственным исполнителем которых в течение расчетного периода являлся НПП, при условии наличия согласованного документа, которым руководитель НИОКР определяет ответственных исполнителей с распределением объемов НИОКР между ними.	В объем НИОКР засчитывается базовая и конкурсная часть госзадания по науке, гранты, проекты, хозяйственные договоры и прочие привлеченные средства, за исключением базовой части госзадания по науке и средств распределенных университетом. Ответственных исполнителей с распределением объемов НИОКР между ними определяет руководитель НИОКР.	единицы	индивидуальный	20 баллов за каждые 200 тыс. рублей	два раза в марте и сентябре		
2.10	Научные монографии аффилированные с ИнГГУ	Учитываются рецензированные научные монографии (внешние рецензии 1-2), объемом 10 п.л., тираж не менее 300 экз., ISBN.	единицы	индивидуальный	120 баллов на научную монографию (не более 240 баллов в год). Сумма баллов делится между исполнителями.	один раз в год, сентябрь		
2.11	Индекс Хирша НПП по РИНЦ	Учитываются публикации в изданиях,	единицы	групповой	5 балла	один раз в год в марте		

		индексируемых в реферативно-библиографических базах научного цитирования						
2.12	Получение авторских свидетельств на изобретения, а также других охранных документов на интеллектуальную собственность	Учитывается при получении положительного решения	единицы	индивидуальный	80 баллов (Сумма баллов делится между исполнителями)	два раза в марте и сентябре		
2.13	Подача заявок на конкурсы: - международных грантов и российских грантов и программ в научной сфере; - международных научных конкурсов; - по Постановлению Правительства РФ № 220, № 218.	Учитываются заявки, поданные в международные фонды и иностранные организации, РФ, принятые к рассмотрению организацией грантодателем	единицы	индивидуальный	20 баллов за одну заявку, принятую на рассмотрение (прошедшую техническую экспертизу); 60 баллов за одну заявку, победившую в конкурсе. Сумма баллов делится между исполнителями	ежегодно в марте по итогам предыдущего календарного года		
2.14	Участие в работе оргкомитета международной, всероссийской конференции с изданием	Учитывается перечень конференций с грифом «международная, всероссийская». Наличие подтверждающего документа (Приказ,	единицы	индивидуальный	20 баллов (не более 40 баллов)	ежегодно в сентябре по итогам предыдущего учебного года		

	сборников конференций, аффилированных с ИнГГУ	программа конференции)						
2.15	Защита кандидатской диссертации	Учитывается при наличии диплома кандидата наук	Тыс. руб.	индивидуальный	50 (+30 тыс. руб. для НПП до 35 лет)	единовременн о		
2.16	Защита докторской диссертации	Учитывается при наличии диплома доктора наук	Тыс. руб.	индивидуальный	100 (+30 тыс. руб. для НПП до 40 лет)	единовременн о		
2.17	Участие обучающегося в научных конкурсах (регионального, всероссийского и международного ранга).	Участие обучающегося (группы) в научных конкурсах. Баллы начисляются по факту участия при наличии подтверждающих документов	единицы	индивидуальный	15 баллов за подготовку победителя/призера в личном зачете; 30 баллов за подготовку победителя/призера в командном зачете (не более 30 баллов).	ежегодно в марте по итогам предыдущего календарного года		
2.18	Руководство публикациями студентов и магистрантов		единицы	индивидуальный	5 баллов (не более 20 баллов).	два раза в марте и сентябре		
2.19	Участие в диссертационных советах, официальное оппонирование диссертаций	Протокол заседания, ксерокопия отзыва	единицы	индивидуальный	15 баллов, не более 30 баллов	два раза в марте и сентябре		
2.20	Председатель диссертационного совета		единицы	индивидуальный	35 баллов	два раза в марте и сентябре		

2.21	Заместитель председателя (секретарь) диссертационного совета		единицы	индивидуальный	30 баллов	два раза в марте и сентябре		
3. Воспитательная деятельность								
3.1	Количество завоеванных студентами побед и призовых мест в международных, всероссийских, региональных, краевых, городских и университетских фестивалях, форумах, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, выставках (за каждого студента)	Получение документов, подтверждающие участие и полученные награды.	балл	групповой (по кафедре)	В соответствии с рейтинговой таблицей формируется сумма баллов за все достижения. Сумма поощрения 7 баллов на каждого НПР кафедры, принимавшего участие в подготовке студентов	два раза в марте и сентябре		
3.2	Наличие стипендий Президента РФ, Правительства РФ, Главы региона (Губернатора), главы города, других стипендиальных фондов и других именных	Достижение студента входит в перечень, утвержденный распоряжением проректора по воспитательной работе. Студент относится к кафедре, формирующей отчет	балл	групповой (по кафедре)	В соответствии с рейтинговой таблицей формируется сумма баллов за все достижения. Сумма поощрения 7 баллов на каждого НПР кафедры, принимавшего	ежегодно в марте по итогам предыдущего календарного года		

	стипендий, присвоенных студентам				участие в подготовке студентов			
3.3	Количество подготовленных, организованных и проведенных университетских, региональных, всероссийских, международных мероприятий гражданско-патриотической, правовой, культурно-творческой, спортивной направленности (за каждое мероприятие)	Преподаватель инициировал проведение мероприятия университетского уровня (не менее 2 институтов ИнГУ) с количеством человек не менее 30.	балл	индивидуальный	В соответствии с масштабом и уровнем проведения мероприятий до 3 баллов.	два раза в марте и сентябре		
4. Иная деятельность								
4.1	Выступления в СМИ, освещающие деятельность ИнГУ		балл	индивидуальный	4 балла, не более 12 баллов	два раза в марте и сентябре		
4.2.	Доля трудоустроенных выпускников	Учитывается процентное соотношение трудоустроенных выпускников по направлению выпускающей кафедры. Выплаты распределяются между преподавателями			От 50 до 70 %% - 100-150 баллов От 70 до 90 %% - 151-200 баллов Свыше 90% - 250 баллов	два раза в марте и сентябре		

		кафедры						

Декан факультета _____

 (ФИО)

Заведующий
 кафедрой _____

 (ФИО)

Работник _____

 (ФИО)

Дата _____

1

Перечень показателей эффективности деятельности работников из числа ППС и НР и балльная оценка выполнения показателей эффективности предоставляется заведующими кафедрами по основному месту работы сотрудника.

Сотрудник несет ответственность за достоверность предоставляемой информации.