

Стратегия и программа развития ФГБОУ ВПО «Ингушский государственный университет» на 2010- 2020 гг.

Миссия Университета и основные направления ее реализации

Миссия Ингушского государственного университета - обеспечение многоуровневого образования, соответствующего международным стандартам качества

Стратегической целью является формирование инновационного научно-образовательного, аналитического центра, входящего в число ведущих университетов России и максимальное содействие решению задач модернизации национальной экономики в рамках реализации образовательных, научных и международных программ.

- Обеспечить устойчивый и поступательный прогресс университета на основе преемственности и новой стратегии, ориентированной на инновационное развитие, удовлетворение современных образовательных и интеллектуальных потребностей личности, экономическое, социальное и духовное развитие российского общества.
- Последовательно повышать качество образования и конкурентоспособность выпускников университета на региональном и всероссийском рынках труда.
- Обеспечить студентам все необходимые условия для ведения эффективной научной работы, получения качественного образования, развития у них дополнительных умений и навыков работы.
- Продолжить совершенствование структуры университета, улучшение его экономической и финансовой деятельности.
- Обеспечить реализацию социальных программ университета, направленных на улучшение жилищных условий, укрепление здоровья, создание условий для полноценной жизни и личностного развития преподавателей, сотрудников и студентов.
- Сохранить государственную и общественную оценку университета как устойчиво развивающегося высшего учебного заведения с эффективным менеджментом и предоставляющего образовательные услуги самого высокого качества.

Приоритеты и программы совершенствования образовательной деятельности университета

- Активизировать программу подготовки кадров высшей квалификации из числа действующего профессорско-преподавательского состава. Продолжить поиск, отбор и прием на работу профессорско-преподавательского состава высшей квалификации. Проводить активную кадровую политику, направленную на обновление коллектива университета, в том числе путем приглашения на работу известных специалистов международного уровня, а также выпускников аспирантуры и докторантуры вуза.
- Увеличить абсолютную величину средств, выделяемых на оплату труда преподавателей и сотрудников кафедр, обеспечивая тем самым дальнейший рост заработной платы преподавателей и сотрудников кафедр и других подразделений. К 2020 г. в 3 раза повысить уровень средней заработной платы профессорско-преподавательского состава.
- Предусмотреть повышение квалификации преподавателей кафедр «Английский язык», «Немецкий язык», «Французский и латинский языки» «Иностранные языки» в странах изучаемых языков, в том числе для написания совместных учебников и учебных пособий.
- Продолжить и расширить практику приглашение в качестве преподавателей ведущих практиков и ученых из России и зарубежных стран. Значительно увеличить внешних профессоров, ведущих занятия в университете, в свою очередь активизируя преподавательскую деятельность ведущих профессоров университета за рубежом.
- Оказывать всемерную поддержку молодым перспективным преподавателям. Приглашать на работу в университет лучших выпускников аспирантуры и магистратуры. Ввести в практику установление индивидуальных стипендий (зарплат) для данной категории работников.
- Активизировать взаимодействие с академическими институтами в образовательной сфере, практиковать более активное приглашение сотрудников институтов РАН для написания совместных учебников и учебных пособий. Разработать к 2012 г. систему поощрения авторов наиболее эффективных и качественных работ. Завершить в 2013 г. работу по проекту «Университетская библиотека» и разработать перспективный план изданий книг.

- Развивать сотрудничество с ведущими российскими и зарубежными вузами для совместной образовательной деятельности, в том числе по программам «двойного диплома».
- Всемерно развивать в университете активные и интерактивные методы обучения, направленные на формирование у студентов общекультурных и профессиональных компетенций, шире использовать возможности междисциплинарного модульного подхода к организации образовательного процесса при реализации основных и дополнительных образовательных программ; ввести междисциплинарное курсовое и дипломное проектирование, начиная с 2011-2012 учебного года.
- Обеспечить высокую степень удовлетворенности студентов обучением в университете, выпускать молодых специалистов, обладающих широким мировоззрением, активной жизненной позицией, глубокими знаниями и навыками, удовлетворяющими работодателей, а также способных постоянно самосовершенствоваться, и заниматься самообразованием.
- Разработать прозрачную систему морального и материального поощрения лучших студентов, создать эффективную систему отбора в магистратуру и аспирантуру.
- Способствовать развитию и совершенствованию работы органов студенческого самоуправления.
- Практиковать ежегодные опросы преподавателей и студентов с целью выявления степени их удовлетворенности образовательным процессом в университете.
- Существенно повысить эффективность маркетинговой деятельности университета на базе его образовательного и научного потенциала.
- Изучить и положительно решить в организационном плане вопрос о создании в университете кафедр совместно с наиболее эффективными бизнес-структурами. Активизировать работу факультетов с работодателями, практиковать изучение спроса на выпускников университета.
- Обеспечить установление, восстановление и поддержание стабильных и устойчивых связей с выпускниками, для более полного учета в учебном процессе потребностей экономики и общества, повышения престижа университета и развития международных связей.

- Активно содействовать трудоустройству выпускников университета, в том числе и силами РТПЦ ИнгГУ, осуществлять мониторинг трудоустройства и карьерного роста выпускников, оказывать содействие и помощь в повышении образовательного уровня через магистратуру, аспирантуру вуза, институты и школы дополнительного образования.
- Продолжить и расширить работу в рамках программы непрерывного профессионального образования с целью создания единого образовательного пространства, объединяющего ресурсы среднего, среднеспециального, вузовского и послевузовского образования.
- Продолжать работу по координации деятельности кафедр, колледжей и вузовского блока. Завершить в 2013 г. подготовку соответствующего Плана развития, включив в него совместное издание учебников и учебных пособий, порядок повышения квалификации преподавателей колледжей на кафедрах вуза, порядок перевода выпускников колледжа для продолжения обучения по сокращенным программам. В 2013 г. разработать план подготовки мультимедийных учебников.
- Завершить разработку в 2012-2013 гг. эффективной и прозрачной системы набора студентов на 1 курс бакалавриата и магистратуры, включая олимпиады, целевой прием, прием на сокращенные программы наиболее подготовленных абитуриентов. В период до 2020 г. довести прием на первый курс бакалавриата до 1500, в магистратуру до 600 человек, а в аспирантуру – до 250 человек.
- Реализовать в срок до 2015 г. проект подготовки серии университетских учебников «Экономика» («Экономическая теория»), «Финансы, деньги и кредит» и «Государственные финансы» с привлечением известных ученых университета. В течение 2012 г. сформировать авторский коллектив и совет серии.
- Разработать и реализовать программу мероприятий, направленных на совершенствование существующих и разработку новых технологий образовательного процесса, обеспечивающих существенный прорыв в улучшении его качества на базе широкого применения современных информационных технологий.

Стратегия и программа развития научно-исследовательской деятельности и подготовки кадров высокой квалификации

- Укрепить позиции лидерства университета в областях научных исследований кавказских языков и археологии.

- Поддерживать созданные исследовательские институты и научные центры, определить основные направления исследований фундаментального и прикладного характера и эффективные методы финансирования исследований.
- Продолжать приглашение на работу перспективных ученых и молодых исследователей. Разработать систему материального и морального стимулирования их труда, обеспечить внедрение результатов исследований в учебный процесс.
- Активизировать научно-исследовательские работы по заявкам государственных органов и бизнеса.
В 2015-2020 гг. достичь среднегодового объема научных исследований не ниже 50-80 млн. рублей. Увеличить число выигранных грантов. Включать лучших студентов старшекурсников в состав коллективов, подающих заявки на научные гранты.
- Значительно расширить число привлекаемых к исследовательской работе по фундаментальным научным проблемам лучших исследователей из числа профессорско-преподавательского состава, аспирантов и студентов.
- Добиться до 2020 г. 100%-го участия всех преподавателей университета в научно-исследовательской работе.
Разработать в 2010-2015 гг. систему материального поощрения преподавателей и ученых, имеющих публикации, получившие широкое признание в научных кругах. Включить в число основных критериев материального поощрения выступления преподавателей на ведущих международных конференциях и наличие публикаций в признанных международных научных изданиях. Создать специальный целевой фонд денежных средств для поощрения участия преподавателей в зарубежных конференциях и симпозиумах.
- Добиться в срок до 2015 г. участия абсолютного большинства старшекурсников в исследовательской работе. Ввести систему премирования студентов за научные достижения.
- Поднять роль и авторитет межфакультетских исследований и исследований, проводимых в рамках отдельных факультетов. Ввести должности заместителей деканов по научно-исследовательской работе.
- Усовершенствовать в 2010-2015 гг. систему контроля за организацией и ходом подготовки кандидатских и докторских диссертаций, а также качеством работы научных руководителей и консультантов.

Довести к 2015 г. процент защиты диссертаций лицами, окончившими аспирантуру, до 70-85 %.

Увеличить количество иностранных аспирантов в университете.

- Осуществлять мониторинг отечественной и зарубежной практики подготовки аспирантов. Продолжить работу по адаптации системы обучения и организации исследований аспирантов (докторантов) к международным стандартам научных исследований.
- Разработать перспективный план подготовки и защиты докторских диссертаций преподавателями и научными сотрудниками университета.
- Усилить контроль со стороны Ученого совета университета и ректората за работой диссертационных советов. Рассмотреть вопрос об открытии до 2020 года новых диссертационных советов по новым направлениям исследовательской деятельности.
- Разработать систему мер по привлечению зарубежных источников финансирования исследований.
- Разработать и внедрить в 2010-2011 гг. научную инфраструктуру, соответствующую уровню ведущего исследовательского университета.
- Довести объем научных публикаций на одного преподавателя с 1,5 в 2009 г. до 4,0 в 2015 г., а объем НИР на одного преподавателя с 1,4 млн. в 2009 г. до 4,0 млн. в 2015 г.
- Значительно усилить издательскую базу университета. Учредить издательство Ингушского госуниверситета.
- Положительно решить вопрос о создании нескольких научных журналов университета, в том числе междисциплинарного международного журнала по экономической, философской и правовой тематике.

Совершенствование библиотечно-информационной среды университета

- Продолжить комплектование библиотечно-информационного комплекса необходимыми обучающими материалами, научными изданиями. В полной мере реализовать требования Федеральных государственных образовательных стандартов в части доступа к электронно-библиотечной системе, содержащей издания по основным изучаемым дисциплинам и сформированной по согласованию с правообладателями учебной и учебно-методической литературой.

- Создать единую информационно-коммуникационную среду для преподавателей, сотрудников и обучающихся в Ингушском госуниверситете.
- Создать информационный портал университета с возможностью доступа к персональным страницам преподавателей и сотрудников университета.
- Обеспечить на территории университета (включая филиалы) 100-процентный беспроводной доступ в Интернет.

Стратегия и программа расширения международного сотрудничества университета

Стратегия международного сотрудничества Ингушского госуниверситета предусматривает его превращение в исследовательский университет регионального уровня. С этой целью:

- Активизировать научное и образовательное сотрудничество с ведущими зарубежными университетами и научными центрами, международными организациями. Поддерживать и развивать партнерские связи университета с другими вузами, имеющими международное признание.
- Провести в 2010 г. мониторинг реализации подписанных договоров с более чем 15 учебными и научными центрами с целью определения перспективных направлений и центров сотрудничества.
- Направить усилия коллектива университета на увеличение числа иностранных учащихся до 300-400 человек в 2016 г.
- Предпринять активные меры к повышению международной репутации университета и интернационализации преподавательского состава и студентов. Использовать для этих целей публикации в международно-признанных изданиях, выступления в средствах массовой информации, связи с выпускниками и ассоциациями выпускников.
- Продолжить работу по поиску и приглашению на работу в университет авторитетных ученых и преподавателей для ведения педагогической и исследовательской работы.
- Активно поощрять преподавателей, повышающих уровень знаний иностранных языков, в том числе путем снижения учебной нагрузки. Разработать меры материального и морального поощрения научных публикаций преподавателей и научных сотрудников в зарубежных изданиях.

- Поддерживать и поощрять участие преподавателей в зарубежных конференциях и симпозиумах и т.п.
- С учетом существенного увеличения направлений подготовки и исследований разработать программу сотрудничества по новым направлениям с зарубежными вузами.
Расширить сотрудничество с международно-признанными вузами по программам «двойного диплома», в том числе по новым направлениям подготовки.
- Активизировать работу с отечественными и зарубежными партнерами по написанию совместных учебников, учебных пособий, монографий.
Предусмотреть написание и издание не менее 8-10 подобных работ в период до 2015 г.

Система менеджмента качества

- Создать эффективную систему управления университетом, направленную на усиление организационной структуры факультетов. Внедрить современные технологии стратегического менеджмента, менеджмента качества и бюджетирования. Усилить конкурсные начала в системе отбора и подготовки кадров. Развивать корпоративную культуру, атмосферу соревновательности, доверия и благожелательности.
- Совершенствовать систему менеджмента качества в структуре университета. Повсеместно внедрить требования системы качества с учетом специфики университета. Перейти от формального выполнения требований системы менеджмента качества к их реализации по существу.
- Обеспечить систематический и регулярный мониторинг достигаемых результатов. Учитывать результаты мониторинга в оценке деятельности кафедр и других структурных подразделений университета.

Стратегия и программы совершенствования организационной, экономической и финансовой деятельности университета. Социальные программы.

- В период 2010 и 2011 гг. продолжить работу по совершенствованию организационной структуры университета, оптимизации затрат на содержание персонала, незадействованного в образовательной деятельности.
Рассмотреть вопрос о передаче на аутсорсинг отдельных работ и услуг. С этой целью провести во второй половине 2010 г. соответствующие маркетинговые исследования.

- Увеличить расходы на образование и науку за счет постепенного относительного сокращения административных расходов.
Провести в 2010 г. аудит расходов и разработать планы перераспределения.
- Разработать систему привлечения внебюджетных средств.
- Обеспечить безусловное выполнение программы антикризисных мероприятий, утвержденной Ученым советом университета.
- Завершить в 2011 г. строительство общежития в г.Магас на 310 мест, к 2012 году - учебного корпуса для юридического факультета в м/о Гамурзиево, г.Назрань, к 2013 году – плавательного бассейна в г.Магас; обеспечить безусловное соблюдение сроков строительства и ввода в эксплуатацию объектов в рамках ФЦП «Социально-экономическое развитие Республики Ингушетия на 2010 – 2016 гг.», включающие в себя учебный корпус, научную библиотеку, общежитие семейного типа в г.Магас.

Стратегия и программа развития университета на 2010-2015 г.г. приняты на заседании Ученого совета ФГБОУ ВПО «Ингушский государственный университет» 30 августа 2010 г. (протокол № 1).