



## АННОТАЦИЯ

### рабочей программы учебной дисциплины

### Б1.О.11 Государственная кадровая политика

Направление подготовки бакалавриат **38.03.04 «ГМУ»**

Профиль «Государственная и муниципальная служба»

1.	<b>Цель изучения дисциплины</b> - является изучение теории и методологии формирования кадровой политики социально-экономических систем на макро- и микроэкономических уровнях, выявление особенностей и направлений кадровой политики в области человеческих ресурсов, органов государственного управления, хозяйствующих субъектов.		
2.	<b>Место дисциплины в структуре ОПОП ВО бакалавриата</b> Дисциплина «Государственная кадровая политика» относится к обязательной части Блока 1 учебного плана, основной профессиональной образовательной программы бакалавриата по направлению подготовки 38.03.04 «ГМУ», профиль «Государственная и муниципальная служба»		
3.	<b>Результаты освоения дисциплины (модуля) «Государственная кадровая политика»</b>		
	<b>Код и наименование компетенций</b>	<b>Индикаторы</b>	<b>Дескрипторы</b>
	<b>Общепрофессиональные компетенции (ОПК)</b>		
	<b>ОПК-1.</b> Способен обеспечивать приоритет прав и свобод человека; соблюдать нормы законодательства Российской Федерации и служебной этики в своей профессиональной деятельности.	ОПК-1.И-2. Соблюдает и применяет в профессиональной деятельности нормы законодательства Российской Федерации и профессиональной служебной этики	<b>Знать</b> требования этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих <b>Умеет</b> использовать и соблюдать в профессиональной деятельности права и обязанности гражданского (муниципального) служащего, ограничения и запреты, требования к служебному поведению <b>Владеть</b> навыками соблюдения норм законодательства РФ в своей профессиональной деятельности
	<b>Профессиональные компетенции (ПК)</b>		
	<b>ПК-4.</b> Способен применять современные кадровые технологии; участвовать в профессиональном развитии государственных и муниципальных служащих.	ПК-4. И-1. Применяет современные кадровые технологии в системе государственного и муниципального управления; использует различные методы воздействия на социальные отношения и социальные процессы в масштабах общества, организации, социальных групп.	<b>Знать</b> методы воздействия на социальные отношения и социальные процессы в масштабах общества, организации, социальных групп.; <b>Уметь</b> применяет современные кадровые технологии в системе государственного и муниципального управления <b>Владеть</b> технологией разработки кадровой стратегии и кадровой политики организации; технологией разработки требований к должностям, критериев подбора и расстановки персонала
4.	<b>Структура и содержание дисциплины</b>		
	<b>4.1. Структура дисциплины (модуля)</b>		
	<b>Вид учебной работы</b>	<b>Всего</b>	<b>Порядковый номер</b>



**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации**  
**ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»**  
**Факультет экономики и управления**  
**Кафедра «ГМУ»**

			семестра		
			7		
	Общая трудоемкость дисциплины всего (в з.е.), в том числе:	3 з.е.			
	Курсовой проект (работа)	не предусмотрено			
	Аудиторные занятия всего (в акад. часах), в том числе:	52	-	52	
	Лекции	36	-	36	
	Практические занятия, семинары	16	-	16	
	Лабораторные работы	-	-	-	
	Самостоятельная работа всего (в акад. часах), в том числе:	56	-	56	
	КСР				
	Зачет с оценкой				
	Общая трудоемкость дисциплины	108	-	108	
<b>4.2. Содержание дисциплины</b>					
<p><b>Тема 1. Государственная кадровая политика и кадровая доктрина.</b> Теоретические основы государственной кадровой политики. Приоритетные направления государственной кадровой политики в РФ. Кадровая доктрина. Проблемы современной государственной кадровой политики РФ.</p> <p><b>Тема 2. Правовые основы государственной кадровой политики.</b> Правовые основы государственной кадровой политики. Субъекты и объекты государственной кадровой политики.</p> <p><b>Тема 3. Принципы и механизмы реализации государственной кадровой политики.</b> Основные принципы государственной кадровой политики. Механизмы реализации государственной кадровой политики.</p> <p><b>Тема 4. Государственная кадровая политика в системе государственной гражданской службы.</b> Сущность, задачи и принципы кадровой политики. Приоритетные направления государственной кадровой политики и кадровой работы. Развитие кадрового состава гражданской службы РФ.</p> <p><b>Тема 5. Кадровая служба государственного органа.</b> Сущность и содержание кадровой работы в государственном органе. Кадровая служба государственного органа. Организационная структура кадровой службы государственного органа.</p> <p><b>Тема 7. Оценка персонала государственной гражданской службы</b> Основы и методика оценки персонала гражданской службы. Конкурс и испытание при поступлении на гражданскую службу. Аттестация и квалификационный экзамен на гражданской службе. Аудит человеческих ресурсов государственного органа.</p> <p><b>Тема 8. Кадровый резерв государственной гражданской службы.</b> Основы формирования кадрового резерва гражданской службы. Порядок формирования кадрового резерва гражданской службы. Особенности формирования кадрового резерва управленческого состава.</p> <p><b>Тема 9. Профессиональное развитие гражданского служащего.</b> Правовая база и принципы профессионального развития гражданского служащего. Организация дополнительного профессионального образования. Государственный заказ на профессиональную переподготовку и повышение квалификации гражданского служащего.</p>					
<b>5.</b>	<b>Образовательные технологии</b>				
	<p>При подготовке бакалавров используются следующие основные формы проведения учебных занятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• интерактивные лекции;</li> <li>• лекции-пресс-конференции;</li> <li>• тренинги и семинары по развитию профессиональных навыков;</li> </ul>				



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет»  
Факультет экономики и управления  
Кафедра «ГМУ»

	<ul style="list-style-type: none"><li>• групповые, научные дискуссии, дебаты.</li></ul>
6.	<b>Используемые ресурсы информационно-телекоммуникационной сети «Internet»; информационные технологии, программные средства и информационно-справочные системы</b>
	<b>Информационное обеспечение базы данных, информационно-справочные и поисковые системы</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Словари и энциклопедии на Академике [Электронный ресурс] // Академик. – URL: <a href="http://dic.academic.ru">http://dic.academic.ru</a>.</li><li>2. Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. – URL: <a href="http://www.iprbookshop.ru">http://www.iprbookshop.ru</a>. – Доступ к системе согласно правилам ЭБС и договором университета с ЭБС.</li></ol>
7.	<b>Формы текущего контроля</b>
	Тесты по разделам дисциплины Подготовка к практическим занятиям по вопросам, предложенным преподавателем Подготовка реферата Подготовка к вопросам промежуточной аттестации, связанных с темой
8.	<b>Форма промежуточного контроля</b>
	Зачет

Разработчик: к.э.н., доцент кафедры «ГМУ» Бероева З.М.