|  |
| --- |
| Приложение № 2  к Положению об эффективном контракте с работниками ФГБОУ ВО «Ингушский государственный университет» |

Перечень показателей эффективности деятельности работников из числа **ППС и НР** и балльная оценка выполнения показателей эффективности

за период с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ по\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |
| --- | --- |
| ФИО: |  |
| Состояние в штате: |  |
| Должность: |  |
| Телефон: |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя эффективного контракта (показатели эффективности деятельности)** | **Условия начисления баллов** | **Ед. изм.** | **Вид KPI (групповой или индивидуальный)** | **Балльная оценка выполнения показателей размер или способ определения выплаты** | **Периодичность оценки** | **Кол-во баллов**  *(заполняется сотрудником)* | **Соответствие заявленных сведений**  *(заполняется по данным Комиссии)* |
| **1. Учебная и учебно-методическая деятельность** | | | | | | |  |  |
| 1.1 | Разработка и реализация новой образовательной программы высшего образования, в том числе и с применением дистанционных образовательных технологий | Получение лицензии по направлению подготовки, ранее не реализованному в ИнгГУ. | единицы | индивидуальный | Сетевые образовательные программы – 100 баллов. Образовательная программа, реализуемая только в ИнгГУ – 70 баллов.  Сумма баллов делится между исполнителями. | один раз в год **в сентябре** |  |  |
| 1.2 | Разработка и реализация новой образовательной программы для ДПО, в том числе и с применением дистанционных образовательных технологий | Издание приказа о выпуске слушателей по программе ДПО | единицы | индивидуальный | Программы от 36 до 72 часов – 5 баллов; программы от 73 до 250 часов – 10 баллов; программы от 250 – 20 баллов. Сумма баллов делится между исполнителями. | в марте и сентябре |  |  |
| 1.3 | Получение международной аккредитации по реализуемым образовательным программам с последующей реализацией билингвальных образовательных программ | Получение международной аккредитации | единицы | индивидуальный | Одна образовательная программа оценивается в 200 баллов.  Сумма баллов делится между исполнителями. | один раз в год **в сентябре** |  |  |
| 1.4. | Актуализация образовательных программ, реализуемых в ИнгГУ | Утверждение актуализированной образовательной программы на ученом совете |  |  | 10 баллов за одну программу. Сумма баллов делится между исполнителями. |  |  |  |
| 1.5 | Издание учебника, в том числе электронного образовательного ресурса | Издание учебника и ЭОР в соответствии с тре6бованиями, предъявляемыми к учебным изданиям ГОСТ РФ, рассмотренных на заседании кафедры (протоколы кафедры), прошедших рецензирование и утверждение УМС ИнгГУ тиражом не менее 300 экз., объемом не менее 10 п.л. Издание учебника и ЭОР, имеющих гриф МОН РФ и УМО (федеральное) тиражом не менее 300 экз., объемом не менее 10 п.л. | единицы | индивидуальный | За издание учебника: 30 баллов, изданного в российских или зарубежных издательствах, включенного в РИНЦ и размещенного в НБ [www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru) с открытым доступом;  120 баллов, изданного в российских или зарубежных издательствах, включенного в РИНЦ и размещенного в НБ [www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru), имеющего гриф УМС ИнгГУ;  ­ за ЭОР, зарегистрированный в системе государственной регистрации информационных ресурсов (за каждый учебник) – 60 баллов.  Сумма баллов делится между исполнителями. | в марте и сентябре |  |  |
| 1.6. | Издание учебного пособия (по части дисциплины, тексты лекций, хрестоматия, сборники задач, тестов, упражнений, практикум, атлас, альбом, сборник иностранных текстов, методические рекомендации для преподавателей, для обучающихся по подготовке к практическим занятиям, по организации практик, по организации внеаудиторной (самостоятельной) работы, по выполнению курсовых, контрольных, расчётно-графических, выпускных квалификационных работ, по проведению деловых игр и др.) | Не менее 10 п.л., тираж не менее 300 экз. |  |  | за издание учебного пособия:  - с грифом ФУМО и Минобрнауки – 30 баллов;  - без грифа – 10 баллов.  Сумма баллов делится между исполнителями. | в марте и сентябре |  |  |
| 1.7. | 1.7.1. Защита ВКР в виде стартапов  1.7.2. Руководство подготовкой ВКР, выполненной по заявкам работодателей с ее последующим внедрением | 1.7.1. Баллы начисляются за каждого обучающегося, защитившего бизнес-проект  1.7.2. Баллы начисляются по факту заключения с ИнгГУ договора, связанного с использованием указанных результатов интеллектуальной деятельности | единицы | индивидуальный | 1.7.1. 30 баллов.  Не более 90 баллов  1.7.2. 200 баллов | один раз в год **в сентябре** |  |  |
| 1.8 | Подача заявок на всероссийские гранты и программы в учебной сфере | Учитываются заявки, поданные по инициативе кафедры, принятые к финансированию организацией-грантодателем. | единицы | индивидуальный | 30 баллов за одну заявку, принятую на рассмотрение (прошедшую техническую экспертизу).  100 баллов за одну заявку, победившую в конкурсе.  Сумма баллов делится между исполнителями | в марте и сентябре |  |  |
| 1.9 | Участие в работе учебно-методического совета | Протокол заседания УМС, поручения УМС, размещение в РИНЦ и [www.elibrary.ru](http://www.elibrary.ru), рецензии на монографии, учебные издания) | единицы | индивидуальный | За проведение экспертизы:  учебные пособия – 10 баллов;  учебники и монографии – 20 баллов; рецензирование ОПОП по ранее не реализованным направлениям (специальностям) – 20 баллов; методические пособия – 3 баллов. Сумма баллов делится между исполнителями | в марте и сентябре |  |  |
| 1.10 | Проведение открытой лекции, учебно-методического семинара для обучающихся, профессорско-преподавательского состава | Баллы начисляются при предоставлении видео-, фотоотчета проведения открытой лекции | единицы | индивидуальный | 30 баллов за одну лекцию (не более двух лекций в семестр) | в марте и сентябре |  |  |
| **2. Научно­исследовательская деятельность** | | | | | | |  |  |
| 2.1 | Количество научных публикаций, одним из авторов которых является данный НПР, указавший в каждой публикации ИнгГУ (в любом варианте названия на иностранном языке) в качестве одной из организаций выполнения научной публикации, опубликованных в изданиях, индексируемых в базе данных Web of Science, Scopus. | Учитываются научные публикации, дата опубликования которых совпадает с отчетным периодом и проиндексированные в базе данных Web of Science, Scopus. | единицы | индивидуальный | Количество баллов рассчитывается исходя из квартиля, в который входит научный журнал (Q1, Q2 – 100; Q3, Q4 – 70). Сумма баллов делится между авторами данной публикации, указавшими в публикации ИнгГУ в качестве одной из организаций выполнения научной публикации. | Не учитывается на период действия  Приказа МОН  от 19 марта 2022 г. |  |  |
| 2.2 | Количество цитирований в БД Scopus и WOS научных публикаций, одним из авторов которых является данный НПР, указавший в каждой публикации ИнгГУ в качестве одной из организаций выполнения научной публикации, опубликованных в изданиях, индексируемых в базах данных Web of Science, Scopus, за последние 5 лет. | Количество цитирований в БД Scopus и WOS за расчетный период публикаций автора, изданных за последние 5 лет, индексируемых в БД Scopus и WoS, по данным сайтов [www.scopus.com](http://www.scopus.com), <http://apps.webofknowledge.com> | единицы | индивидуальный | 5 баллов за одно цитирование. | Не учитывается на период действия  Приказа МОН  от 19 марта 2022 г. |  |  |
| 2.3 | Публикации в журналах, рекомендуемых ВАК (кроме указанных в пп. 2.1, 2.4, 2.5, 2.6). | Учитываются публикации, изданные в журналах ВАК и аффилированные с ИнгГУ | единицы | индивидуальный | 50 баллов за одну публикацию (не более 150 баллов).  Сумма баллов делится между исполнителями | в марте и сентябре |  |  |
| 2.4 | Научные публикации, индексируемые в российских информационно-аналитических системах научного цитирования РИНЦ (кроме указанных в пп. 2.1, 2.3, 2.5, 2.6). | Учитываются публикации, проиндексированные в РИНЦ на момент подачи | единицы | индивидуальный | 10 баллов (не более 20 баллов). Сумма баллов делится между исполнителями | в марте и сентябре |  |  |
| 2.5 | Научные статьи, опубликованные в российских изданиях (кроме указанных в пп. 2.1, 2.3, 2.4). | Учитываются публикации, аффилированные с ИнгГУ | единицы | индивидуальный | 5 баллов (не более 15 баллов). Сумма баллов делится между исполнителями | в марте и сентябре |  |  |
| 2.6 | Научные статьи, опубликованные в зарубежных изданиях (кроме указанных в пп. 2.1, 2.4). | Учитываются публикации, аффилированные с ИнгГУ | единицы | индивидуальный | 10 баллов (не более 20 баллов). Сумма баллов делится между исполнителями | в марте и сентябре |  |  |
| 2.7 | Количество рецензируемых журналов ВАК, в состав редакционных коллегий которых входит НПР. |  | единицы | индивидуальный | 15 баллов (но не более 15 баллов) | в марте и сентябре |  |  |
| 2.8 | Участие в редколлегии научных журналов и сборников (кроме указанных в п. 2.7). | Представляют копию страницы с составом редколлегии | единицы | индивидуальный | 5 баллов (но не более 5 баллов) | в марте и сентябре |  |  |
| 2.9 | Объем НИОКР всех видов, руководителем или ответственным исполнителем которых в течение расчетного периода являлся НПР, при условии наличия согласованного документа, которым руководитель НИОКР определяет ответственных исполнителей с распределением объемов НИОКР между ними. | В объем НИОКР засчитывается базовая и конкурсная часть госзадания по науке, гранты, проекты, хозяйственные договоры и прочие привлеченные средства, за исключением базовой части госзадания по науке и средств распределенных университетом. Ответственных исполнителей с распределением объемов НИОКР между ними определяет руководитель НИОКР. | единицы | индивидуальный | 20 баллов за каждые 200 тыс. рублей | в марте и сентябре |  |  |
| 2.10 | Научные монографии аффилированные с ИнгГУ | Учитываются рецензированные научные монографии (внешние рецензии 1-2), объемом 10 п.л., тираж не менее 300 экз., наличие ISBN. **Наличие оригинала монографии обязательно** | единицы | индивидуальный | 120 баллов на научную монографию (не более 240 баллов в год).  Сумма баллов делится между исполнителями. | в марте и сентябре |  |  |
| 2.11 | Индекс Хирша НПР по РИНЦ | Учитывается индекс Хирша по публикациям в изданиях, индексируемых в РИНЦ | единицы | индивидуальный | 5 баллов за единицу изменения показателя (в сравнении с предыдущим периодом) | в марте и сентябре |  |  |
| 2.12 | Получение авторских свидетельств на изобретения, а также других охранных документов на интеллектуальную собственность | Учитывается при получении положительного решения | единицы | индивидуальный | 80 баллов (сумма баллов делится между исполнителями) | в марте и сентябре |  |  |
| 2.13 | Подача заявок на конкурсы:  ­ международных грантов и российских грантов и программ в научной сфере;  ­ международных научных конкурсов;  ­ по Постановлению Правительства РФ № 220, № 218. | Учитываются заявки, поданные в международные фонды и иностранные организации, РНФ, принятые к рассмотрению организацией грантодателем | единицы | индивидуальный | 20 баллов за одну заявку, принятую на рассмотрение (прошедшую техническую экспертизу);  60 баллов за одну заявку, победившую в конкурсе. Сумма баллов делится между исполнителями. | в марте и сентябре |  |  |
| 2.14 | Участие в работе оргкомитета международной, всероссийской конференции с изданием сборников конференций, аффилированных с ИнгГУ | Учитывается перечень конференций с грифом «международная, всероссийская».Наличие подтверждающего документа (Приказ, программа конференции) | единицы | индивидуальный | 20 баллов (не более 40 баллов) | в марте и сентябре |  |  |
| 2.15 | Защита кандидатской диссертации | Учитывается при наличии диплома кандидата наук | Тыс. руб. | индивидуальный | 50 (+30 тыс. руб. для НПР до 35 лет) | единовременно |  |  |
| 2.16 | Защита докторской диссертации | Учитывается при наличии диплома доктора наук | Тыс. руб. | индивидуальный | 100 (+30 тыс. руб. для НПР до 40 лет) | единовременно |  |  |
| 2.17 | Победа или призовое место обучающегося в научных конкурсах (регионального, всероссийского и международного ранга) | Баллы начисляются при наличии подтверждающих документов победы или призового места | единицы | индивидуальный | 15 баллов за подготовку победителя/призера в личном зачете; 30 баллов за подготовку победителя/ призера в командном зачете (не более 30 баллов). | в марте и сентябре |  |  |
| 2.18 | Руководство публикациями студентов и магистрантов |  | единицы | индивидуальный | 5 баллов (не более 20 баллов). | в марте и сентябре |  |  |
| 2.19 | Участие в диссертационных советах, официальное оппонирование диссертаций | Протокол заседания, ксерокопия отзыва | единицы | индивидуальный | 15 баллов, не более 30 баллов | в марте и сентябре |  |  |
| 2.20 | Председатель диссертационного совета |  | единицы | индивидуальный | 35 баллов | в марте и сентябре |  |  |
| 2.21 | Заместитель председателя (секретарь) диссертационного совета |  | единицы | индивидуальный | 30 баллов | в марте и сентябре |  |  |
| **3. Воспитательная деятельность** | | | | | | |  |  |
| 3.1 | Количество завоеванных студентами побед и призовых мест в международных, всероссийских, региональных, краевых, городских и университетских фестивалях, форумах, олимпиадах, конкурсах, соревнованиях, смотрах, выставках (за каждого студента) | Получение документов, подтверждающие участие и полученные награды. | балл | групповой (по кафедре) | В соответствии с рейтинговой таблицей формируется сумма баллов за все достижения. Сумма поощрения 7 баллов на каждого НПР кафедры, принимавшего участие в подготовке студентов | в марте и сентябре |  |  |
| 3.2 | Наличие стипендий Президента РФ, Правительства РФ, Главы региона (Губернатора), главы города, других стипендиальных фондов и других именных стипендий, присвоенных студентам | Достижение студента входит в перечень, утвержденный распоряжением проректора по молодежной политике и воспитательной работе. Студент относится к кафедре, формирующей отчет | балл | групповой (по кафедре) | В соответствии с рейтинговой таблицей формируется сумма баллов за все достижения. Сумма поощрения 7 баллов на каждого НПР кафедры, принимавшего участие в подготовке студентов | ежегодно в марте по итогам предыдущего календарного года |  |  |
| 3.3 | Количество подготовленных, организованных и проведенных университетских, региональных, всероссийских, международных мероприятий гражданско­патриотической, правовой, культурно­творческой, спортивной направленности (за каждое мероприятие) | Преподаватель инициировал проведение мероприятия университетского уровня (не менее 2 институтов ИнгГУ) с количеством человек не менее 30. | балл | индивидуальный | В соответствии с масштабом и уровнем проведения мероприятий до 3 баллов. | в марте и сентябре |  |  |
| **4. Иная деятельность** | | | | | | |  |  |
| 4.1 | Выступления в СМИ, освещающие деятельность ИнгГУ | Информация предоставляется за подписью пресс-секретаря ИнгГУ | балл | индивидуальный | 4 балла, не более 12 баллов | в марте и сентябре |  |  |
| 4.2. | Доля трудоустроенных выпускников | Учитывается процентное соотношение трудоустроенных выпускников по направлению выпускающей кафедры. Информация предоставляется за подписью руководителя РЦСТВ. Выплаты распределяются между преподавателями кафедры |  |  | От 50 до 70 %% – 100–150 баллов  От 70 до 90 %% – 151–200 баллов  Свыше 90% – 250 баллов | в марте и сентябре |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Декан факультета |  | / |  |
|  |  |  | *(ФИО)* |
| Заведующий кафедрой |  | / |  |
|  |  |  | *(ФИО)* |
| Работник |  | / |  |
|  |  |  | *(ФИО)* |

Дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

[[1]](#footnote-1)

1. Перечень показателей эффективности деятельности работников из числа ППС и НР и балльная оценка выполнения показателей эффективности предоставляется заведующими кафедрами по основному месту работы сотрудника.

   Сотрудник несет ответственность за достоверность предоставляемой информации.

   Сведения представляются с приложением подтверждающих документов. [↑](#footnote-ref-1)